



# ekol

DENİZLİ SANAYİ ODASI • SAYI 35 • KASIM 2017



• MARDİN • BİR BAŞARI ÖYKÜSÜ • PHUKET • AYŞE ÖREN  
• MAKEDONYA • SIRBİSTAN • BAHE

# BİR BAŞARI ÖYKÜSÜ...



## KAYITLI İŞGÜCÜNE TAM DESTEK

“Denizli’de Kayıtlı İstihdamın Teşviki İçin Güçlü Diyalog ve Yenilikçi Yaklaşım Projesi”, adıyla bile kendini özetliyor.

Proje, Denizli’de ilgili yerel aktörler arasında etkileşim, işbirliği ve hareket birlikteliğini sağlayarak yaratılan ‘güçlü diyalog’ ile ‘kayıtlı istihdamın teşviki’ konusunda ‘yenilikçi fikirlerin’ yaratılmasına öncülük etti.

Proje ile bir yandan kayıtlı istihdam teşviklerine dikkatler çekilip, bu yönde bilinç düzeyi artırılırken, diğer taraftan web temelli istihdam teşvik platformu, [www.istihdamatesvik.com](http://www.istihdamatesvik.com) internet sitesiyle istihdam teşviklerinin kullanılması yönünde tüm soruları yanıtlayabilecek yenilikçi bir yöntem geliştirildi.

İstihdam ve işgücü piyasasının tüm aktörlerini bir araya getiren ve aralarında bir köprü olan Denizli Sanayi Odası, daha önce hiç denenmemiş bir girişime öncülük etti. Kayıtdışı istihdamın tüm olumsuzluklarını ve kayıtlı istihdam teşviklerinin tüm faydalarını interaktif olarak hesaplayıp rakamlarla ortaya koyabilen bir platformu kullanıma sundu.

## Proje Kurgulanıyor

Denizli Sanayi Odası (“DSO”), Denizli ekonomisinin nabzını tutan, Denizli sanayisinin tam anlamıyla merkezinde yer alan bir kuruluş. DSO, gerek uluslararası rekabetçiliği sürdürme gerekse ekonomik dönüşüm sırasında ortaya çıkabilecek istihdam kayıplarıyla başa çıkabilme konusunda Denizli sanayisini desteklemek için işgücü piyasasının sorun ve ihtiyaçlarına derinlemesine eğilmeyi stratejik amaçlarından biri olarak belirlemiştir.

DSO, stratejik planında öncelikleri arasına aldığı sorun, ihtiyaç ve eksikliklere çözüm getirecek her fırsatı sonuna kadar değerlendirmeyi hedeflerken, “Kayıtlı İstihdamın Teşviki II” adlı bu teklif çağrısı bu alanda yeniden işe koyulmak için yeni bir fırsat gibi görünüyordu. DSO, bu fırsatı en iyi şekilde değerlendirerek, Denizli sanayisinin bir yarısının daha iyileştirilmesine katkı için adım atmaya hazırdı. Doğrusu hiçbir sivil toplum kuruluşu bu konuyu dillendirmeye bile cesaret edemezken, kayıtlı istihdamı teşvik etmek adına bir Avrupa Birliği projesi yazmak ve uygulamak, bir işveren temsilcisi olan DSO için hiç de kolay bir iş değildi. Ancak DSO, yönetiminden ve üyelerinden aldığı güçle bu konuda da ben varım diyerek projeyi hazırlamaya karar verdi.

Denizli, istihdam, ihracat, sosyo-ekonomik gelişmişlik gibi göstergelerde son derece başarılı bir tablo çizmesine rağmen kayıtlı istihdam verilerine ilişkin rakamlar bazı sorunların, ihtiyaçların varlığına işaret ediyordu. En önemli parametrelerde Türkiye’de ilk 10 il içinde yer alan ve sosyo-ekonomik gelişmişlik sıralamasında da 10. sırada bulunan Denizli’nin, zorunlu sigortalıların ortalama günlük kazancı bakımından il sıralamasında 73.lüğe kadar geri düşmesi eksik prim bildiriminden kaynaklı bazı sorunlara işaret ediyordu. Diğer taraftan yine istatistikler, Denizli’nin SGK tarafından sunulan istihdam teşviklerinden hak ettiği payı alamadığını gösteriyordu. 2012 yılında

## İSTİHDAM VE İŞGÜCÜ PİYASASININ TÜM AKTÖRLERİNİ BİR ARAYA GETİREN VE ARALARINDA BİR KÖPRÜ OLAN DENİZLİ SANAYİ ODASI, DAHA ÖNCE HİÇ DENENMEMİŞ BİR GİRİŞİME ÖNCÜLÜK ETTİ. KAYITDIŞI İSTİHDAMIN TÜM OLUMSUZLUKLARINI VE KAYITLI İSTİHDAM TEŞVİKLERİNİN TÜM FAYDALARINI İNTERAKTİF OLARAK HESAPLAYIP RAKAMLARLA ORTAYA KOYABİLEN BİR PLATFORMU KULLANIMA SUNDU.

SGK prime esas kazanç tutarları üzerinden yapılan incelemede, istihdam teşviklerinden yararlanma oranı bakımından Denizli’nin Türkiye il sıralamasında ancak 76. sırayı alması sorunu apaçık ortaya koyuyordu: Denizli’de hem işverenler, hem çalışanlar, hem de işverenlerin danışmanları (muhasebeci-mali müşavir ve insan kaynakları yöneticileri) istihdam odaklı teşvik ve diğer fırsatlardan yeterince haberdar değildi.

### Bu sorunları açıkça tespit eden DSO, projedeki stratejik yaklaşımını belirledi :

Öncelikle Denizli’de kayıt dışı istihdam konusunda ilgili yerel aktörler arasında etkileşim, işbirliği ve hareket birlikteliğini yaratarak, sosyal güvenlik ve istihdam teşvikleri konusunda farkındalık ve bilgi düzeyini arttırmak gerekiyordu. Bu kapsamda Koordinasyon Kurulu adını verdiğimiz çoğulcu ve katılımcı bir yapı tasarlandı ve bu yapıya bir icra organı gibi çalışma görevi atandı. İstihdam teşviklerine konu birçok etkinlik ve eğitim planlandı.

Diğer strateji ise, istihdam teşviklerini kullanmanın yaratacağı reel faydayı, kısmi ya da tam kayıt dışılığın hem işveren hem çalışan tarafında yarattığı olumsuzluk ve riskleri net olarak ortaya koyacak yenilikçi bir yaklaşım getirmek üzerine kuruldu. Bu strateji web temelli istihdam teşvik platformu, [www.istihdamatesvik.com](http://www.istihdamatesvik.com)’u yarattı. Proje çalışma grubu, etraflıca incelediği sorun ve ihtiyaçlar ile belirlenen stratejiler doğrultusunda proje faaliyetlerini kurgulamaya başladı. Faaliyetleri dört ana aşamada sıraladı.

### 1.Proje Başlangıç Aşaması:

- 1.1.Proje Ekibi Oluşturma
- 1.2.Koordinasyon Kurulu Oluşturma
- 1.3.Logo Tasarımı
- 1.4.Görünürlük Uygulamaları
- 1.5.Proje Açılış Toplantısı ve Kayıtlı İstihdam Teşvikleri Bilgilendirme Günü

### 2. Araştırma, Veri Toplama ve Yöntem Geliştirme Aşaması

- 2.1.Web temelli istihdam teşvik platformu için Yenilikçi Yöntemler Geliştirme Çalışması
- 2.2. Web Temelli İstihdam Teşvik Platformu
- 2.3. Kamu Spotu

### 3.Kayıtlı İstihdamın Geliştirilmesine Yönelik Eğitim Aşaması

- 3.1. İstihdam Teşvikleri Bilgilendirmesi
- 3.2. Web Temelli İstihdam Teşvik Platformu Tanıtım, Basın Toplantısı

### 4.Proje Kapanış Aşaması

- 4.1.Kamu Spotunun Yayını
- 4.2.Web Temelli İstihdam Teşvik Platformunun Test Sürümü
- 4.3.Proje Kapanış Günü

### Proje İçin Düğmeye Basıldı

Proje ekibi, 18 Nisan 2016 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı’ndan gelen resmi yazı ile proje başvurusunun kabul edildiğini öğrendi. “Denizli’de Kayıtlı İstihdamın Teşviki İçin Güçlü Diyalog ve Yenilikçi Yaklaşım” Projesi hibeye hak kazanmıştı. Proje çalışma grubu, projenin kabulünde gösterdiği başarının haklı gururunu yaşıyordu. 1 Temmuz 2017 günü proje için düğmeye basıldı

**SATIRBAŞLARIYLA PROJE**

Proje Sahibi: Denizli Sanayi Odası



Proje Eş-Başvuracı: Pamukkale Üniversitesi



Proje İştirakçileri:

Çalışma ve İş Kurumu (İŞKUR) Denizli İl Müdürlüğü, KOSGEB Denizli İl Müdürlüğü,

Denizli Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirler Odası, Türkiye İnsan Yönetim Derneği (PERYÖN) Ege Şubesi

**KAYITLI  
İŞGÜCÜNE  
TAM DESTEK****KOORDİNASYON KURULUNDA YER ALAN DİĞER KURUMLAR:**

Sosyal Güvenlik Kurumu Denizli İl Müdürlüğü, Denizli Büyükşehir Belediyesi, Güney Ege Kalkınma Ajansı,

Denizli Sanayici ve İşadamları Derneği, Denizli Barosu, Denizli ABİGEM

Bütçe: 293.295 Avro - Hibe Tutarı: 263.966 Avro - Toplam Süre: 12 Ay

Amaç: Denizli'de kayıt dışı istihdam konusunda ilgili yerel aktörler arasında etkileşim, işbirliği ve hareket birlikteliğini sağlarken, sosyal güvenlik konusunda farkındalık ve bilgi düzeyini arttırarak, kayıtlı istihdamın teşvikine destek vermek.

Hedef Grup: Koordinasyon Kurulu Üyeleri (20 kişi), DSO Meslek Komitesi Üyeleri ve onların sosyal güvenlik konusunda hizmet aldıkları ilgili çalışanları/danışmanları (150 kişi)

Nihai faydalanicılar: DSO'ya kayıtlı yaklaşık 1300 üye işveren, Denizli'de aktif çalışan yaklaşık 1000 muhasebeci ve mali müşavir (Denizli Serbest Muhasebeciler ve Mali Müşavirler Odası üye kayıtları), Denizli'de çalışan yaklaşık 20 insan kaynakları yöneticisi (PERYÖN Ege Şubesi kayıtları), Denizli'de kayıt dışı çalışan işçiler ve aileleri, kayıtlı çalışan süre ve ücretleri eksik bildirilenler ve onların aileleri

**Adım adım ilerlemeye başlıyoruz****Taraflar etkileşime geçiyor...**

Projenin en önemli elemanlarından biri: Koordinasyon Kurulu. Projenin en başında kurulan bu yapı, öncelikle Denizli ilindeki sosyal güvenlik ve kayıtlı istihdam konusunda projenin ele aldığı sorunlarla ilgili tüm paydaşları bir masa etrafında toplayan katılımcı bir organ oldu. 11 kurumun her birinden temsilciler Koordinasyon Kurulu'nda kurumunu temsil etti: Proje sahibi DSO, eş-başvuran Pamukkale Üniversitesi, iştirakçiler Denizli İŞKUR İl Müdürlüğü, Denizli KOSGEB İl Müdürlüğü, Denizli

Serbest Muhasebeciler ve Mali Müşavirler Odası, Türkiye Personel Yönetimi Derneği Ege Şubesi yanında, Sosyal Güvenlik Kurumu Denizli İl Müdürlüğü, Denizli Büyükşehir Belediyesi, Denizli Sanayici ve İşadamları Derneği, Güney Ege Kalkınma Ajansı, Denizli Barosu ve Denizli Abigem.

Daha önce bir araya gelmemiş ancak proje boyunca işbirliği kurması beklenen Koordinasyon Kurulu üyelerine yönelik hem birbirlerini daha yakından tanımaları hem de daha katılımcı ve takımdaş bir tavır sergilemeleri için iki günlük bir 'Takım Çalışması ve Takımdaşlık Eğitimi' düzenlendi. Bu eğitim,

Kurul üyelerinin projeyi özümsemesine, daha fazla sorumluluk alma isteklerinin pekiştirilmesine, bunu yaparken de takım ruhu ile gayret göstermelerine yardımcı oldu.

Eğitim, öğretici olduğu kadar keyifli geçti. Kamu-Üniversite-Sanayi işbirliğinde 'kayıtlı istihdamı teşvik etme' odağında oluşturulan 'Koordinasyon Kurulu', ülkemizde bu konuya odaklanan ilk etkileşim, işbirliği ve hareket birlikteliği sağlayan ağ olmuştur. Ayrıca projenin uygulanması sırasında en kritik kararları alan ve elini taşın altına koyan bir yürütme organı olarak görev yapmıştır.

## Projenin Yüzü

Projenin bir yüzü olmalıydı. Kendine özel bir logosunun olması projeyi hatırdan kalır ve etkileyici kılacaktı. Daha en başında, projenin ismi, amaçları, faaliyetleri ve izlediği yöntem göz önünde bulundurularak bir logo tasarlandı. Logoyla birlikte projenin akıllarda kalmasını kolaylaştıracak, farkındalığı artıracak proje sloganı da yaratıldı: “Kayıtlı İşgücüne Tam Destek”

Proje logosu tasarlanırken temel alınan nokta, programın hedef kitlesi olan işverenlere yönelik, kolay anlaşılır, çeşitli mecralarda sorunsuz bir şekilde uygulanabilen ve proje öğelerini içinde barındıran bir çalışma ortaya koyabilmektir. Bu doğrultuda, evrensel olan ve ilgili alandaki terminolojide yer alan “Sosyal Güvenlik Şemsiyesi” metaforunu kullandık. Programın bir diğer ögesi olan çalışan kesimi gösterebilmek için yine evrensel bir karşılığı olan piktogram insan modellerinden yararlandık. Bu piktogramların logoda yer alan sosyal güvenlik şemsiyesi altındaki yerleşimleri ve renk farklılaştırmaları ile kayıtlı/kayıt dışı istihdam olgusunu da görünür kılmış olduk. İşverene ise doğrudan, söylemle ulaşmayı istedik.

## İstihdamın Duayenleri Denizli İle Buluşuyor

19 Aralık 2016 Pazartesi günü Anemon Otel’de projenin açılış toplantısı ve “Kayıtlı İstihdam Teşvikleri Bilgilendirme Günü” etkinliği gerçekleştirildi.

İstihdam ve prim teşviklerinde son gelişmelerin konuşulduğu ve bireysel emeklilik sistemi, kıdem tazminatı gibi güncel konuların değerlendirildiği etkinlikte; Cumhurbaşkanlığı Ekonomi Yüksek İstişare Kurulu Üyesi ve Gazi Üniversitesi Öğretim Üyesi, NTV Yorumcusu, Milliyet Yazarı Prof. Dr. Cem Kılıç, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı İşverenler Daire Başkanı İbrahim Özçelik, Star ve Dünya Gazetesi Köşe Yazarı, TV Programcısı, Öğretim Görevlisi, Eski SGK Başmüfettişi Dr. Resul Kurt, Pamukkale Üniversitesi İİBF Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölüm Başkanı Prof. Dr. Oğuz Karadeniz ve Pamukkale Üniversitesi İİBF Dekanı Prof. Dr. Hakan Sarıtaş gibi ülke çapında konusunda en yetkin isimler konuşmacı olarak yer aldı. Toplantının açılış konuşmasını yapan Denizli Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Gültekin Okay Salgar, projede yaratılan sinerji ve projenin stratejik yakla-

şımı konusunda katılımcıları bilgilendirdi. Açılış konuşmalarının ardından Denizli Sanayi Odası Genel Sekreteri ve proje koordinatör yardımcısı Zeren Gerelioğlu, projenin tanıtım sunumunu gerçekleştirdi.

Prof. Dr. Cem Kılıç, “Doğum ve Evlat Edinme Sonrası İşçilere Tanınan Yeni Haklar ve Yarım Çalışma Ödeneği konulu sunumuyla katılımcılara seslendi. Kadın istihdamının desteklenmesi için yeni bir sisteme ihtiyaç duyulduğunu belirten Kılıç, bu konuda katılımcılardan gelen soruları da cevapladı.

Dr. Resul Kurt, “İş ve Sosyal Güvenlik’te Güncel Gelişmeler konulu bir sunum yaptı. Çalışma hayatında 2016’da neler olduğu konularına değinerek, işverenlerin karşılaştıkları sıkıntılar konusunda bilgi verdi.

Prof. Dr. Oğuz Karadeniz sunumunda teşvik mevzuatının uzun ve karışık olmasından dolayı teşviklerden yeterince yararlanılmadığını, cezalar ve gecikme zamlarının yüksek olduğunu belirtti. Karadeniz, proje ile yaratılacak web temelli istihdam teşvik platformu konusunda ilk ipuçlarını kamuoyuna verdi. Platform ile yüzlerce sayfa mev-



zuatı detaylı okumadan istihdam teşvikleri ve teşviklerle elde edilecek reel faydanın hesaplanabileceği müjdesini katılımcılarla paylaştı.

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı İşverenler Daire Başkanı İbrahim Özçelik ise kayıt dışı istihdamla mücadele ve kayıtlı istihdamı teşvik anlamında Sosyal Güvenlik Kurumunca uygulanan Mali Teşvikler ile Sosyal Güvenlik Hizmetlerinin iyileştirilmesi konuları hakkında katılımcılara bilgi verdi. Uygulama konusunda da mali müşavirlerden yoğun soru alan Özçelik, tüm soruları tek tek cevapladı.

Pamukkale Üniversitesi İİBF Dekanı Prof. Dr. Hakan Sarıtaş moderatörlüğünde gerçekleştirilen Soru/Cevap bölümünde Denizli'de hiç uygulanmamış bir yöntem olan twitwall uygulaması ile tüm sorular sosyal medya üzerinden alındı ve yanıtlandı. Proje bu aşamada dahi denenmemiş ve bir ilk olacak yenilikçi yöntemleri kullanmayı tercih etti.

Etkinliğe, ağırlığı işverenler, muhasebeci-mali müşavirler ve insan kaynakları yöneticilerinden oluşan yaklaşık 800 kişi katıldı. Bunun yanında azımsanmayacak kadar akademisyen, Sosyal Güvenlik Kurumu, Çalışma ve İş Kurumu ile KOSGEB Denizli il Müdürlüklerinden ilgili personeller de etkinlikte yerlerini aldılar.

### Somut Verilere İhtiyaç Var

İstihdam teşviklerinin yenilikçi yöntemler geliştirilerek ortaya konması, farklı taleplere yanıt verecek sorgulamaya izin veren bir web temelli platformun oluşturulması için ciddi bir altyapı ve arka plan bilgisine ihtiyaç vardı.. Bu sürecin profesyonel olarak yönetilmesi gerekiyordu.

Dünya örnekleri taraması, tanı çalışması, çalıştay ve rapor hazırlamadan oluşan bu çalışma, Prof. Dr. Serdar Sayan, Prof. Dr. Oğuz Karadeniz ve Dr. Işıl Kurnaz liderliğinde özel bir ekip tarafından yürütüldü. Çalışmanın tümünde Denizli Sanayi Odası, Pamukkale Üni-



versitesi ve iştirakçilerimiz Denizli İŞKUR İl Müdürlüğü, Denizli KOSGEB İl Müdürlüğü, Denizli Serbest Muhasebeciler ve Mali Müşavirler Odası, Türkiye Personel Yönetimi Derneği Ege Şubesi başta olmak üzere tüm Koordinasyon Kurulu ile işbirliği halinde çalışıldı.

Uzunsoluklu bir saha ve literatür araştırması ve analiz aşamasının sonrasında gerçekleştirilen "Kayıtlı İstihdamın Teşviki İçin Yenilikçi Yöntemler Geliştirme Çalıştayı" ile çalışma son buldu ve rapor aşamasına geçildi. 30 Mayıs 2017 Salı günü Denizli Dedeoğlu Otel'de gerçekleştirilen çalıştayda kayıtlı istihdamı teşvik etmek için yeni yöntemler belirlemek, kayıt dışı istihdamın sebepleri ve sonuçlarını ortaya koymak, mevcut istihdam teşvikleri ve bunların kullanılabilirliğini tartışmak ve bu proje kapsamında yaptırılacak olan "Web Temelli İstihdam Teşvik Platformu" kapsamına alınabilecek konuları belirlemek amacıyla 10'ar

kişilik gruplar oluşturularak toplam 10 grupta görüş ve öneriler tartışıldı. Yapılan çalıştay sonrasında her grubun sözcüsü, çıkan ortak akılları kürsüde katılımcılarla ve proje çalışanlarıyla paylaştı.

Bu kitapçıkta da sunulan sonuç raporu ile, kayıt dışı istihdamın çalışanlar üzerindeki, işverenler üzerindeki ve kamu yönetimi üzerindeki etkileri açıkça ortaya kondu. Rapor, kayıt dışılığın önemli toplumsal ve ekonomik maliyetlerinin olduğunu ortaya çıkarıyordu. Çalışanlar açısından doğurduğu istenmeyen sonuçlar ve kamu çıkarlarına aykırı etkilerinin yanı sıra, kayıt dışılık aslında bizzat kayıt dışı işçi çalıştıran işverenlerin uzun dönemli çıkarları ile de uyumlu değildi. Buna rağmen, Türkiye'de kayıt dışı istihdam oranı hiçbir gelişmiş ülkeyle kıyaslanamayacak kadar yüksek seviyelerde seyrettiğine de vurgu yapılıyordu.



sağlığı ve güvenliği konusunda uygulanması gereken püf noktaları ve son zamanlarda tartışılan kıdem tazminatları konusunda bilgilendirdi. Konuşmasının ardından Karakaş, katılımcılardan gelen yoğun soruları cevapladı. İkinci aşamada özellikle muhasebeci-mali müşavirler ve insan kaynakları yöneticileri olmak üzere, Sosyal Güvenlik Kurumu, İŞKUR, KOSGEB İl Müdürlükleri çalışanlarını da kapsayan yaklaşık 180 kişiye istihdam teşvikleri konusunda eğitim verildi.

### Mali Müşavirler ve İnsan Kaynakları Yöneticileri, İstihdam Teşvikleri Eğitiminde Buluştu

19 Haziran Pazartesi günü Denizli Dedeman Park Otel’de düzenlenen Sosyal Güvenlikte Yeni Uygulamalar ve Güncel İstihdam Teşvikleri Eğitimi’nin açılış konuşmasını Denizli Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Müjdat Keçeci ve Denizli Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirler Odası Yönetim Kurulu Başkanı Ali Osman Horzum yaptı.

Katılımcıların çoğunluğunu mali müşavirler ve insan kaynakları yöneticilerinin oluşturduğu eğitimde Keçeci, Denizli sanayisinin istihdam anlamında önünü açacak olanlar, sanayicilerimizi yönlendirecek olanlar sizlersiniz diyerek personel yöneticileri ve mali müşavirlere seslendi. Yürütülmekte olan Avrupa Birliği projesi vesilesiyle pek çok istihdam teşvikinin varlığından haberdar olduklarını belirten Keçeci, farklı farklı Bakanlıklar ve kurumlarca verilen teşviklerin bu denli dağınıklığının hem insan kaynakları yöneticilerini hem de mali müşavirleri yorduğuna değindi.

Açılış konuşmalarının ardından programın ilk bölümünde katılımcılara seslenen SGK İşverenler Daire Başkanlığından Sosyal Güvenlik Uzmanı Emre Solak, yeni sosyal güvenlik uygulamaları, yeni sosyal sigorta işlemleri yönetmeliği taslağı, sosyal güvenlik yapılandırma işlemleri, muhtasar ve prim hizmet beyannamesi uygulamaları hakkında bilgi verdi.



Programın ikinci bölümünde konuşan Pamukkale Üniversitesinden Prof. Dr. Oğuz Karadeniz; kayıtlı istihdam teşvikleri, sosyal sigorta prim teşvikleri, KOSGEB nitelikli istihdam teşviki ve iş sağlığı ve güvenliği teşvikleri konusunda bir eğitim sundu.

**İstihdam teşvikleri konusunda tüm cevaplar için:**  
[www.istihdamatesvik.com](http://www.istihdamatesvik.com)

Projenin en önemli, en somut çıktılardan biri: Web temelli istihdam teşvik platformu [www.istihdamatesvik.com](http://www.istihdamatesvik.com)



Projenin henüz tasarımı aşamasında iken başta işveren ve işçiler olmak üzere kayıtlı istihdama geçiş noktasında yaşanan bilgi eksikliğinin giderilmesine yenilikçi bir yaklaşım getirilmesi planlanıyordu. İlk bakışta yaklaşık 15 farklı istihdam teşvikinin ve bunlardan faydalanma şartlarını ortaya koyan 30 farklı parametrenin varlığı dikkat çekiyordu. Ayrıca bu teşviklerin dayandığı mevzuatın sayfalarca uzunlukta olması, farklı kurumlar tarafından sunuluyor olması da aslında teşvikten hem haberdar olabilmenin hem de faydalanabiliyor olabilmenin zorluğuna işaret ediyordu. Proje ekibi bu noktada web tabanlı bir yazılım hayaliyle yola çıktı. Bu öyle bir yazılım olmalıydı ki; işveren, işyerine ve çalıştıracığı kişiye konu tanımlı parametreleri girdiğinde hangi teşviklerden yararlanabileceğini görebilmeliydi. Hangi teşvikte maliyetlerine ne miktarda avantaj sağlıyor hesaplayabilmeliydi. Çalışanlar ise eksik prim bildirimini gibi bir durum ile karşılaştıklarında bunun olumsuz sonuçlarının neler olacağını görebilmeli, hatta gerçek maliyetlerle bunların etkilerini hesaplayabilmeliydi. Projenin hibeye hak kazanması ile gerçeğe dönüşmeye başlayan bu hayal, uygulama döneminde yürütülen çalışmalar ve Koordinasyon Kurulu üyelerinin sıra dışı katkılarıyla gelişti, gelişti ve [www.istihdamatesvik.com](http://www.istihdamatesvik.com) u yarattı. Artık 15 değil, 22 istihdam teşvikini ve bunlara etki eden 50'den fazla parametreyi veri tabanında barındıran bir teşvik arama motoru karşımızda duruyor. Ayrıca her bir teşvik için özet ama kullanılması konusunda yeterli bilgiler sitede barındırılıyor. Buna rağmen sayfalarca olan mevzuata ulaşılmak istendiğinde, buna ulaşmak da mümkün.

### **Bir duayenin katılımıyla "istihdamatesvik.com" görücüye çıkıyor**

Oldukça uzun araştırma, analiz ve yazılım aşamaları sonucunda yaratılan web temelli istihdam teşvik platformu için artık test yayınına çıkma zamanı



gelmişti. İstihdam konusunda bir duayen, Star ve Dünya Gazetesi Köşe Yazarı, TV Programcısı, Öğretim Görevlisi, Eski SGK Başmüfettişi Dr. Resul Kurt'un katılımı ile 3 Ağustos 2017 Perşembe günü Denizli Anemon Otel'de gerçekleştirilen tanıtım toplantısında [www.istihdamatesvik.com](http://www.istihdamatesvik.com) web sitesinin tanıtımı gerçekleştirildi. Etkinliğe basın mensupları, muhasebeci-mali müşavirler ve insan kaynakları yöneticilerinden oluşan yaklaşık 100 kişi katıldı.

Toplantının açılış konuşmasını yapan Denizli Sanayi Odası Başkanı Müjdat Keçeci, "Bir memleket meselesi için buradayız. Uğraştığımız bu dava, Türkiye'nin çözülmesi gereken en önemli sorunlarından birisi. Kayıtlı istihdam memleket meselesidir. Mesleki eğitim sorunu hala çözülebilmemiş değildir. Bu durum biz iş insanlarını çok

zorluyor. İş insanları olarak bizlerin ne kadar makinamız olursa olsun ne kadar sermayemiz olursa olsun eğer kaliteli çalışmamız, ara elemanımız yoksa o makinenin sesi bile çıkmaz. Onun için iki kişi çalıştırmanın da bin kişi çalıştırmanın da sorunu bu konu. Denizli Sanayi Odası olarak biz de bu kanayan yaramıza bir çözüm için bir proje geliştirdik. Bu projenin, Türkiye genelinde örnek bir proje olacağını düşünüyoruz." diye konuştu.

Toplantıda konuşan Pamukkale Üniversitesi İktisadi İdari Bilimler Fakültesi Dekanı Prof Dr. Hakan Sarıtaş, "Bu proje çok özel ve örnek gösterilecek bir proje. Hazırlanmış olan web sitesi ise bir takım üründür çünkü istihdam hepimizin derdi." dedi. Geliştirilen platform konusunda başta Denizli Sanayi Odası olmak üzere tüm proje paydaşlarını takdir ederek sözlerine başlayan Dr. Resul Kurt, Sanayicinin önündeki engelleri kaldırmalıyız.

Star ve Dünya Gazetesi Köşe Yazarı, TV Programcısı, Öğretim Görevlisi, Eski SGK Başmüfettişi Dr. Resul Kurt' "Sanayinin çarklarının dönmesi çok önemli. Bizler sanayi sektörü için her türlü destek ve teşviki vermek zorundayız. Sanayiye ayrıcalıklı bir şekilde desteklememiz lazım. Sanayi olmadan hizmet sektörünün desteklenmesi mümkün değil. 1 sanayi işçisi, 10 hizmet sektörü işçisine iş yaratıyor; bu nedenle sanayi olmadan hizmet sektörü olmaz. Ülkemizi seviyorsak yatırımcının işini kolaylaştırmalıyız. Sanayicinin önündeki engelleri kaldırmalıyız." dedi.

Üniversitelerden mezun olan öğrencilerimiz hemen müdür olmak istiyorlar diyen Kurt, "Yeni mezun olan ve iş tecrübesi olmamasına rağmen müdür olmayı talep eden yeni mezunlarımız; "Acaba ben o müdürlük işinin altından başarıyla kalkabilecek miyim?" diye hiç düşünmüyorlar. Tecrübenin çok değeri olduğunun bilincinde olmalıyız. Eğer ki elimizdeki mevcut işçimizin değerini bilmez hak ettiği ücreti kendisine vermezsek büyük ihtimalle performansı düşecektir. Bu konuda da özenli ve dikkatli olmalıyız. Ben inanıyorum ki; sanayicilerimizin üzerine çok fazla yük var. Sanayicilerimiz, hiç sigorta primi ödemesi bu ülke daha çok kalkınır. Hepimiz daha güçlü bir ülkede yaşayabilmek için daha güçlü olabilmek için çabalıyoruz. Bunun için de bugün buradayız. Bu kadar başarılı ve tüm ülkemizi ilgilendiren bir problem için proje hazırlayan Denizli Sanayi Odasını takdir ediyorum ve bu çalışmanın başka platformlara da taşıyalım ses getirsin. Denizli'den çıkmış örnek bir proje olsun." diye konuştu.

Pamukkale Üniversitesinden Prof. Dr. Oğuz Karadeniz Web Temelli İstihdam Teşvik Platformu hakkında bilgilendirme yaptı.

### Web Temelli İstihdam Teşvik Platformu nedir?

[www.istihdamatesvik.com](http://www.istihdamatesvik.com) adresinden herkesin ulaşabileceği İstihdam Teşvik Platformu başta işveren

ve işçiler olmak üzere istihdam teşvikleri konusunda bilgilendirme yapmayı amaçlıyor. Tüm gerekli mevzuatı veri bankasında tutacak ve interaktif sorgulama imkanları sunacak platform, çalışanlar ve işverenlere, yaş, cinsiyet, meslek, çalışma alanı, çalışma süresi ve bağlı olduğu kurum (SGK, İşkur, ya da KOBİ vb.) gibi bilgiler dahilinde sahip olduğu haklar, indirimler, teşvikler vb. gibi bilgilendirmelere kolaylıkla erişim olanağı sunacak. 50'ye yakın farklı parametre üzerinden sorgulama olanağı sunacak platform, web portal üzerinden internette yayınlanacak ve tüm kullanıcılara makul sürelerde cevap verebilecek performansta olacak. Güncel mevzuat ve uygulama değişiklikleri gibi sonuç parametrelerini etkileyen faktörler, yetkili kullanıcılar tarafından revize edilebilecek.

### Proje yine Duayenlerin katılımıyla son buluyor

Projenin son ayına gelindiğinde, proje ekibi bir projenin kapanış toplantısı hazırlıkları için düğmeye bastı. Projenin noktalandığı bilgisi ve projenin çıktıları kamuoyuyla paylaşılmalıydı. Bu çerçevede 24 Ağustos 2017 Perşembe

günü Denizli Anemon Otel'de 'Kapanış Töreni ve Tüm Detaylarıyla İstihdam Teşvikleri Toplantısı' yapıldı.

Proje kamu spotunun gösterimi ile başlayan toplantının, açılış konuşmasını yapan Denizli Sanayi Odası Proje Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet Yavuzçehre, "Denizli, lokomotif sektörü olan tekstil sayesinde bugün benzer kentlere göre çok daha fazla çalışana olan ve özellikle kadın istihdamı konusunda her zaman ilk 3'te yer alan bir ilimizdir. Denizli'nin bu konuma gelmesinde herhangi bir devlet katkısının olmadığı her zaman biz işadamları tarafından dile getirilmiş ve bölgesel teşvik sistemi eleştirilmiştir. Son zamanlarda Devlet tarafından verilen istihdam teşviklerinde ise bölgeler önemli bir kriter olmaktan çıkmış; yeni istihdam sağlamak kriteri ön sıralara yerleşmiştir. Bu nedenle biz bu proje kapsamında istihdam teşviklerini ön plana çıkararak kayıtlı istihdamı bu yönüyle desteklemek istedik." dedi.

İstihdam teşviklerini, kayıtlı istihdam sağlayarak hem işçisinin geleceğini hem de ülkesinin refahını düşünen dürüst



sanayicilerle diğerleri arasındaki farkı kapatmaya yönelik bir silah olarak gördük diyen Yavuzçehre, "Bu düşünceden de yola çıkarak projemizi 2 eksen üzerine oturttuk: bunlardan birincisi 'Güçlü diyalog' ikincisi 'Yenilikçi yaklaşım'. Bize bu projenin yürütülmesinde destek veren ve kurumlar arasında güçlü bir diyalog kurulmasına öncülük eden paydaşlarımıza da çok teşekkür ederiz. Proje sayesinde geliştirilen takım ruhu umuyoruz ki hiç bozulmaz ve kurumlar arası işbirliği her geçen gün daha da güçlenerek devam eder." diye konuştu.

Pamukkale Üniversitesi İİBF Dekanı Prof. Dr. Hakan Sarıtaş moderatörlüğünde gerçekleştirilen toplantıya; Cumhurbaşkanlığı, Ekonomi Yüksek İstişare Kurulu ve Gazi Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Cem Kılıç, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Bakan Danışmanı Ahmet Açıkgöz, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sigorta Primleri Genel Müdürü Savaş Alıç, Pamukkale Üniversitesinden Öğretim Üyesi Prof. Dr. Oğuz Karadeniz gibi ülke çapında konusunda en yetkin isimler konuşmacı olarak yer aldı.

Cumhurbaşkanlığı, Ekonomi Yüksek İstişare Kurulu ve Gazi Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Cem Kılıç, kayıtlı istihdamın teşviki çerçevesinde işverenlere yönelik teşvikler konusunda katılımcıları bilgilendirdi.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Bakan Danışmanı Ahmet Açıkgöz, kayıt dışı istihdamla mücadelede prim teşviklerinin rolü ile ilgili bir sunum gerçekleştirdi. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sigorta Primleri Genel Müdürü Savaş Alıç, İstihdam Teşvikleri Hakkında Bilinmesi Gerekenler hakkında bilgi verdi.

Pamukkale Üniversitesinden Öğretim Üyesi Prof. Dr. Oğuz Karadeniz proje kapsamında hayata geçirilen istihdam teşviki arama motoru www.istihdamatesvik.com web sitesi hakkında bilgilendirme yaptı.



Programın son bölümünde katılımcılardan Twitter yoluyla #mavisemsiye hashtag i üzerinden toplanan sorular cevaplandı. Kokteyl ile devam eden programda katılımcılar, belirli bir kısmı VR VİDEO ile çekilen kamu spotunu sanal gerçeklik gözlükleri ile izleme fırsatı buldular.

Bir proje de böylece noktalandı. Aslında bu bir son değil, www.istihdamatesvik.com için, istihdam teşvikleri konusundaki farkındalığı artırmak, çok bilinmeyenli denklemleri basitleştirmek için yeni bir yolculuğun başlangıcı...

DSO'nun altına gururla imzasını attığı bu proje, eş-başvuran Pamukkale Üniversitesi, iştirakçiler Denizli İŞKUR İl

Müdürlüğü, Denizli KOSGEB İl Müdürlüğü, Denizli Serbest Muhasebeciler ve Mali Müşavirler Odası, Türkiye Personel Yönetimi Derneği Ege Şubesi, Koordinasyon Kurulu Üyeleri Sosyal Güvenlik Kurumu Denizli İl Müdürlüğü, Denizli Büyükşehir Belediyesi, Denizli Sanayici ve İşadamları Derneği, Güney Ege Kalkınma Ajansı, Denizli Barosu ve Denizli Abigem ile örnek bir uygulama ortaya koydu. Bu yolla bir başarı öyküsü yazdı. Bu öykü ve birliktelik, pek çok meslek odası ve sivil toplum kuruluşuna örnek teşkil edecek, yaygınlaştırılması kaçınılmaz bir referans oluşturacak. Böyle bir projeyi hayata geçirmekle DSO, Denizli ve Türkiye adına gururludur.